
**Aviso de Abertura de Concurso para Bolsa a Estudantes do 3º ciclo do
ISCTE-IUL – Doutoramento em Gestão, especialização em Recursos
Humanos e Comportamento Organizacional**

Encontra-se aberto pelo prazo de dez dias úteis, a contar do dia imediato ao da publicitação do presente Aviso no sítio web do ISCTE-IUL, concurso para atribuição de uma bolsa interna a estudantes do 3º ciclo do ISCTE-IUL, nos termos e ao abrigo do disposto no Regulamento de Atribuição de Bolsas Internas a Estudantes do 3º ciclo do ISCTE-IUL, publicado em Diário da República, 2ª série, de 12 de julho de 2013.

1. Tipo de bolsa posta a concurso

A bolsa posta a concurso tem por objeto o desenvolvimento progressivo de competências de carácter pedagógico e técnico, relevantes para a formação dos bolseiros mediante o apoio e participação em atividades de natureza pedagógica e técnica devidamente estruturadas e acompanhadas por elementos do Departamento de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional do ISCTE-IUL.

2. Número de bolsas postas a concurso:

2.1. O concurso é aberto para atribuição de uma bolsa na área de Gestão de Recursos Humanos

2.2. O presente concurso esgota-se com a concessão da bolsa ora posta a concurso.

3. Requisitos de admissão

Podem candidatar-se ao presente concurso cidadãos nacionais ou estrangeiros inscritos no ciclo de estudos conducente ao grau de doutor em Gestão com especialização em Recursos Humanos e Comportamento Organizacional, em regime de tempo integral, e com a inscrição devidamente regularizada.

4. Apresentação das candidaturas

As candidaturas são formalizadas nos termos do disposto no ponto seguinte e deverão ser enviadas por email para o endereço urh@iscte.pt ou entregues pessoalmente na Unidade de Recursos Humanos do ISCTE-IUL durante o horário normal de expediente.

5. Instrução da candidatura

5.1. A candidatura deve ser instruída com os seguintes documentos:

- a) Requerimento dirigido ao Reitor do ISCTE-IUL, solicitando a aceitação da candidatura e contendo identificação completa, morada, número de telefone, endereço de correio eletrónico e situação laboral presente (requerimento disponível em http://www.iscte-iul.pt/quem_somos/Working_at_ISCTE/concursos_.aspx);
- b) Cópia do documento de identificação;
- c) Comprovativo de inscrição no ciclo de estudos conducente ao grau de doutor em Gestão com especialização em Recursos Humanos e Comportamento Organizacional;
- d) Plano de trabalho devidamente estruturado e ajustado ao objeto da bolsa posta a concurso, (formulário disponível em http://www.iscte-iul.pt/quem_somos/Working_at_ISCTE/concursos_.aspx);
- e) Curriculum Vitae do candidato;
- f) Documentos comprovativos das habilitações literárias, da formação e da experiência profissional mencionada no curriculum vitae;
- g) Outros documentos relevantes para a apreciação do mérito.

5.2. A não apresentação dos documentos exigidos nos termos do presente aviso de abertura, a sua apresentação fora do prazo estipulado ou a apresentação de documento falso determina a exclusão do procedimento.

5.3. No caso de o candidato não conseguir obter os documentos mencionados na alínea c) do ponto 5.1. até ao termo do prazo de candidatura, deve substituí-los por declarações da sua responsabilidade. Neste caso, as candidaturas são admitidas e avaliadas condicionalmente dependendo a concessão efetiva da bolsa da receção dos certificados em falta dentro do prazo fixado pelo júri.

6. Métodos e critérios de seleção

6.1. O método de seleção é a avaliação curricular (AC).

6.2. Na avaliação curricular é adotada a escala de valoração de 0 (zero) a 100 (cem) pontos, tendo a mesma carácter eliminatório para os candidatos que obtiverem valoração inferior a 50 (cinquenta) pontos.

6.3. A avaliação curricular obedece à seguinte fórmula:

$$AC = CC + EP + AD + ADQ$$

Em que:

AC = Avaliação Curricular

CC = Currículo científico na área de formação e/ou ensino

EP= Experiência pedagógica na área de formação e/ou ensino

AD = Ano de inscrição no programa doutoral

ADQ = Adequação do plano de trabalho às necessidades e objetivos do ISCTE-IUL

AVALIAÇÃO CURRICULAR	
CURRÍCULO CIENTÍFICO NA ÁREA DA FORMAÇÃO E/OU ENSINO NO PERFIL A QUE SE CANDIDATA	Não relevante – 0 pontos; Pouco relevante – 5 pontos; Relevante – 10 pontos; Muito relevante – 15 pontos.
EXPERIÊNCIA PEDAGÓGICA NA ÁREA DA FORMAÇÃO E/OU ENSINO NO PERFIL A QUE SE CANDIDATA	- Experiência pedagógica como formador ou docente: Sem experiência – 0 pontos; Com experiência até 50 horas (inclusive) de contacto em sala – 5 pontos; Com experiência superior a 50 horas e até 200 horas (inclusive) de contacto em sala – 10 pontos; Com experiência superior a 200 horas de contacto em sala e até 300 horas (inclusive) – 15 pontos; Com experiência superior a 300 horas de contacto em sala – 20 pontos. - Experiência na conceção de materiais de suporte pedagógico para ensino ou formação: Sem experiência – 0 pontos; Com experiência – 10 pontos.
ANO DE INSCRIÇÃO NO PROGRAMA DOUTORAL	Repetente em qualquer ano – 0 pontos; 1º Ano – 5 pontos; 2º Ano – 10 pontos; 3º Ano – 15 pontos.
ADEQUAÇÃO DO PLANO DE TRABALHOS ÀS NECESSIDADES E OBJETIVOS DO ISCTE-IUL NO PERFIL A QUE SE CANDIDATA	Inadequado – 0 pontos; Adequado – 10 pontos; Muito adequado – 20 pontos; Totalmente adequado – 40 pontos.

6.4. A classificação final será determinada pela pontuação obtida através da aplicação da fórmula aprovada para a avaliação curricular (AC), que corresponde à soma das pontuações nos critérios a avaliar.

6.5. Os critérios de apreciação e pontuação referidos no ponto anterior constam de ata de reunião do júri, sendo a mesma facultada aos candidatos sempre que solicitada.

6.6. Apenas serão objeto de avaliação os elementos curriculares devidamente documentados.

7. Duração da bolsa

7.1. O período de duração das bolsas e a percentagem de tempo a afetar depende das necessidades do ISCTE-IUL e do plano de trabalhos apresentado pelo candidato, não podendo ser atribuídas bolsas por períodos superiores a seis meses.

7.2. A data de início e de fim de cada bolsa bem como o número de horas que envolve depende do plano de trabalhos aprovado.

8. Montante da bolsa

O montante da bolsa é objeto de contratualização com o candidato, em função do plano de trabalho e do número de horas a realizar, nos termos do Regulamento de Atribuição de Bolsas Internas a Estudantes do 3º ciclo do ISCTE-IUL.

9. Constituição do júri

O júri é constituído pelos seguintes elementos:

Professora Doutora Ana Margarida Soares Lopes Passos, Professora Associada do ISCTE-IUL;

Professor Doutor Aristides Isidoro Ferreira, Professor Auxiliar do ISCTE-IUL;

Professor Doutor Henrique Manuel Caetano Duarte, Professor Auxiliar do ISCTE-IUL.

10. Publicitação de listas de candidatos

10.1. Da lista de candidatos admitidos e excluídos bem como da lista de classificação final dos candidatos, será dado conhecimento aos interessados mediante notificação através de correio eletrónico

10.2. O processo de concurso poderá ser consultado pelos candidatos na Unidade de Recursos Humanos durante o horário normal de expediente.

10 de novembro de 2016, O Reitor do ISCTE-IUL, Luís Antero Reto